

4.1. Національна поліція України

4.1.1. Штат спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, кваліфікація та досвід його працівників, підвищення їх кваліфікації

Станом на 01.01.2026 штат поліцейських, які утримуються за рахунок державного бюджету, становить **125,9 тис. осіб.**

У 2025 році підвищення кваліфікації пройшли **27,7 тис. осіб.**

4.1.2. Фінансування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції

Обсяг фінансування спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції : для забезпечення діяльності Національної поліції України на 2025 рік передбачені видатки по загальному фонду державного бюджету за бюджетними програмами 1007010 «*Керівництво та управління діяльністю Національної поліції України*», 1007020 «*Забезпечення діяльності органів , установ та закладів Національної поліції України*» та 1007700 «*Здійснення заходів, пов'язаних із зміцненням обороноздатності держави*» у загальній сумі **124 438 813,5 тис. грн**, які використані в повному обсязі.

4.1.3. Кількість повідомлень про вчинення правопорушень працівниками спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції та результати розгляду таких повідомлень

До ДВБ НПУ у 2025 році надходило на розгляд **1700 повідомлень** (матеріалів, обґрунтованих висновків) **про вчинення правопорушень** працівниками спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції (1667 – щодо несвоєчасного подання декларацій, 33 – щодо внесення до декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування недостовірних відомостей), з числа яких станом на 10.02.2026:

- складено 436 **протоколів відносно 387 осіб** (416 протоколів за ч. 1 ст. 172-6 КУпАП відносно 369 осіб; 20 протоколів за ч. 4 ст. 172-6 КУпАП відносно 18 осіб);
- поінформовано за 178 матеріалами про раніше складені протоколи за ч. 1 ст. 172-6 КУпАП відносно 144 осіб;
- за 3 матеріалами **відносно 2 осіб** органами досудового розслідування розпочаті **кримінальні провадження** за ст. 366-3 ККУ;
- 5 матеріалів відносно 5 осіб, які не відносяться до переліку осіб, щодо яких ДВБ уповноважені складати адміністративні протоколи, надіслані на розгляд до інших органів (ДБР, НАЗК);
- за 232 матеріалам **в діях 215 осіб не встановлено складу адміністративного правопорушення** (*продовжили роботу в інших підрозділах як особи, уповноважені на виконання функцій держави; не є особою, на яку розповсюджується дія Закону України «Про запобігання корупції» (не суб'єкт декларування); з'ясовані поважні причини несвоєчасного подання; наділені правом відтермінування (у т.ч. – служба декларанта чи/або його члена сім'ї в ЗСУ, НГУ, СБУ, ДПСУ, підрозділах особливого призначення НПУ); проект протоколу не погоджено органами прокуратури тощо*);
- по 175 матеріалам відносно 145 осіб вживаються заходи щодо встановлення місцезнаходження (перебувають у розшуку як СЗЧ, «ухилянти», вибули за кордон тощо);
- за 6 матеріалами відносно 6 поліцейських перевірку закінчено відповідно до ст. 38 КУпАП (з дня вчинення правопорушення минуло 2 роки);
- за 665 матеріалами відносно 544 поліцейських триває збір доказів.

4.1.4. Діяльність підрозділів внутрішньої безпеки (контролю) спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції

Відповідно до Положення про Департамент внутрішньої безпеки Національної поліції України, затвердженого наказом Національної поліції України від 09 листопада 2015 року № 83 (у редакції наказу Національної поліції України від 23.09.2025 № 1111), одним з основних завдань ДВБ є запобігання, виявлення, попередження і припинення кримінальних, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, що готуються або вчинені поліцейськими, державними службовцями та іншими працівниками поліції.

Працівниками внутрішньої безпеки за звітний період **zareєстровано 910 корупційних кримінальних правопорушень** (відносно працівників поліції – 183 правопорушень). **Повідомлено про підозру** по корупційним кримінальним провадженням, з урахуванням таких проваджень минулих років, **581 особі** (з них 105 працівникам поліції). **Скеровано до суду 436 кримінальних правопорушень** зазначеної категорії (з них КП по працівниках поліції - 74).

Співробітниками підрозділів внутрішньої безпеки складено **2092 протоколів відносно 1119 осіб про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією**, з яких: за ст. 172-4 – 10 протоколів, ст. 172-5 – 3, ст. 172-6 – 1423, ст. 172-7 – 638, ст. 172-8 – 18. За результатами розгляду зазначених протоколів судами **накладено адміністративні стягнення стосовно 747 осіб**, а відносно 92 осіб – провадження у справах про адміністративні правопорушення закрито.

Щодо виявлення працівниками ДВБ НПУ корупційних ризиків та реалізацію заходів, спрямованих на усунення цих ризиків

Відповідно до п. № 5 Реєстру ризиків (виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НПУ на 2025-2027 роки), розділ II «Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), здійснення фінансового контролю», **корупційний ризик - ймовірна можливість порушення поліцейськими ст. 25 Закону після прийому на службу в поліції**: працівниками УДВБ упродовж 2025 року здійснено збір матеріалів за 7 такими фактами та **за ч. 1 ст. 172-4 КУпАП складено 5 адміністративних протоколів відносно 5 осіб**; **за ч. 2 ст. 172-4 КУпАП – 2 протоколи відносно 2 осіб**; вжито 1 захід впливу на корупційний ризик (до ГУНП у м.Києві надіслано подання відповідно до ст. 65 Закону).

Відповідно до п. № 5 Реєстру ризиків, розділ V «Система внутрішнього контролю», **корупційний ризик - можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час використання інформації, отриманої із системи ІППП**: працівниками УДВБ упродовж 2025 року здійснено збір матеріалів за 18 такими фактами (16 – самостійно виявлені), та **за ст. 172-8 КУпАП складено 18 протоколів відносно 9 осіб**; вжито 2 заходи впливу на корупційний ризик (лист до УПП в Кіровоградській області; лист до ДПП НПУ).

4.1.5. Кількість повідомлень про вчинення правопорушень працівниками підрозділів внутрішньої безпеки (контролю) спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції та результати розгляду таких повідомлень

Відомості відсутні (за інформацією Національної поліції України).

4.1.6. Відомості про співпрацю з відповідними органами інших держав, міжнародними організаціями і зарубіжними недержавними організаціями та укладені з ними угоди про співробітництво

14 лютого 2025 року представниками УЗК НПУ прийнято участь в офіційній **презентації Посібника з вирішенням дилем на робочому місці у державному секторі**, який є настільною книгою для кожного державного службовця, зокрема, у секторі безпеки та оборони, що стане частиною спільної роботи Представництва НАТО в Україні та Наукового центру проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у

секторі безпеки та оборони НУОУ в рамках реалізації Проєкту зі створення уніфікованої дисципліни з виховання доброчесності та її подальшого впровадження у системі освітнього та професійного розвитку представників сектору безпеки та оборони, в якому також взяли участь представники Представництва НАТО в Україні, Норвезького Центру з питань доброчесності в оборонному секторі, в.о. Радника з питань оборони Великобританії.

22 травня 2025 року представники УЗК НПУ взяли участь у заході, організованому НАЗК, щодо узгодження **уніфікованого плану заходів з виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності» Початкових вимог НАТО із взаємосумісності для України**. Метою заходу стало забезпечення ефективної координації між усіма сторонами, залученими до імплементації Цілі 0204, що передбачає підвищення рівня доброчесності у секторі безпеки та оборони. Під час зустрічі було презентовано уніфікований план заходів з реалізації Цілі 0204, розглянуто надані пропозиції та окреслено подальші кроки щодо імплементації зазначеної цілі. У заході також взяли участь представники інших відомств сектору безпеки та оборони, Представництва НАТО в Україні, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції. Спільні зусилля спрямовані на адаптацію національних стандартів до вимог НАТО та зміцнення інституційної доброчесності в Україні.

У період з 20 по 24 жовтня 2025 року представник УЗК НПУ взяв участь у проходженні **курсу НАТО з оборонного лідерства у вихованні доброчесності**, який відбувся у місті Обераммергау (Федеративна Республіка Німеччина). У ході курсу міжнародні партнери ознайомили учасників з понад 20 країн з передовим досвідом формування розуміння розбудови доброчесності як ключового елемента ефективного управління оборонним сектором. Учасники курсу взяли участь у практичних заняттях з лідерства та доброчесності, виявлення ризиків за міжнародними стандартами, за результатами яких представили власне бачення у форматі доповіді. Особливу увагу міжнародні експерти приділили питанням системного аналізу, оцінки ризиків і використання механізмів контролю для визначення пріоритетів під час здійснення оборонних закупівель. Наголошено, що виховання доброчесності під час здійснення оборонних закупівель має бути комплексним і багатоетапним, а також упроваджуватись на всіх рівнях управління. Важливим аспектом курсу стало ознайомлення учасників з практиками НАТО та міжнародних партнерів, зокрема Королівства Норвегія та Сполученого Королівства Великої Британії. У межах курсу відбувся обмін досвідом між представниками України та країн – членів НАТО, зокрема у сферах антикорупційної діяльності, використання штучного інтелекту, управління ризиками та стратегічного прогнозування. Налагоджено нові професійні контакти, що сприятимуть подальшій співпраці, обміну інформацією та впровадженню міжнародних стандартів у діяльність органів сектору безпеки й оборони України.

З метою подальшого поширення практик доброчесності, у період з 16 по 18 грудня 2025 року, представниками антикорупційних підрозділів Національної поліції, за підтримки Женевського центру з питань управління сектором безпеки (DCAF), Програми НАТО з виховання доброчесності та у партнерстві з НАЗК, організовано та проведено **комунікативний захід «INTEGRITY LAB: Мислити цілим. Тренінг для тренерів 2.0»**. Захід об'єднав керівників антикорупційних підрозділів поліції з усієї країни, представників НАЗК та міжнародних експертів для перезавантаження підходів до доброчесності. На заході був продемонстрований новий формат комунікації, а саме серія TED-виступів. Представники УЗК НПУ презентували сучасні цифрові інструменти ефективного антикорупційного менеджменту: Календар доброчесності, Електронний чек-лист та модель оцифрування етичних стандартів. Саме такий формат виступів надав можливість у найкращий спосіб донести ключові вдалі практики, напрацювання та ідеї, а також сприяв максимальній залученості всіх учасників заходу. Далі, 20 керівників антикорупційних підрозділів поліції з різних регіонів, також у форматі TED поділилися власними кейсами. Темі їхніх виступів варіювалися від використання OSINT та штучного інтелекту до нових психологічних підходів у комунікації.

4.1.7. Відомості про співпрацю з недержавними організаціями

25 квітня 2025 року у м. Львів проведено **зустріч керівництва УЗК НПУ з Головою Регіонального представництва КМЄС** у Львівській області щодо організації проведення семінарів-тренінгів на тему: Алгоритм дій працівників Національної поліції України під час роботи в Єдиному порталі повідомлень викривачів. У підсумку зустрічі заплановано проведення вищевказаних семінарів-тренінгів у 2025 році, згідно узгодженому графіку.

30 жовтня 2025 року представники УЗК НПУ взяли участь у **міжнародному Форумі «Доброчесність та освіта: нові орієнтири»**, що організував Офіс доброчесності НАЗК за підтримки **Антикорупційної Ініціативи Європейського Союзу в Україні (EUACI)**. Форум став майданчиком для обговорення нових підходів до розвитку

культури доброчесності в українській освіті. Його мета – об'єднати зусилля всіх зацікавлених сторін для впровадження системних змін: – від шкіл і професійних закладів до університетів.