


Звіт ГО «Разом проти корупції» про громадський моніторинг виконання Державної антикорупційної програми



Охорона здоров'я

Захід 2.7.4.1.1. Розроблення постанови КМУ про затвердження Положення про єдиний вебсайт вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я, в якому, зокрема, передбачено, що:

1. надається відкритий доступ до вебсайту з урахуванням вимог законодавства про захист персональних даних;
2. на вебсайті повинна міститися повна інформація про всі наявні вакантні посади із вказівкою назв та адрес відповідних закладів охорони здоров'я;
3. на вебсайті повинна міститися інформація про дати конкурсу, строки та адресу подання документів на зайняття посади;
4. проведення добору на вакантні посади (у тому числі керівні) у державних та комунальних закладах охорони здоров'я здійснюється виключно із застосуванням вебсайту.

Строки заходу	Прогрес заходу	Статус заходу	
01.03.2023 - 31.08.2023	50%	Пропуск строків (строк завершення заходу настав, але захід не завершено)	

▪ Успіхи

МОЗ розроблено проєкт постанови КМУ «Про затвердження Положення про єдиний вебсайт вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я» (далі – Єдиний портал вакансій). Проєкт постанови направлено на погодження до ЦОВВ.

Проєкт постанови передбачає, що Єдиний портал вакансій – інформаційно-комунікаційна система, яка призначена для розміщення актуальних вакансій у державних та комунальних закладах охорони здоров'я, в тому числі на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, пошуку таких вакансій, подання інформації для участі у конкурсі, обробки поданої інформації для участі у конкурсі, оприлюднення результатів конкурсу та здійснення комунікації. Адміністратором Єдиного порталу вакансій згідно із проєктом постанови КМУ визначено державне підприємство «Електронне здоров'я».

МОЗ проведено консультації із потенційними донорами для залучення коштів міжнародної технічної допомоги для створення Єдиного порталу вакансій.

▪ Перешкоди та ризики

Захід не виконано, оскільки постанова КМУ не прийнята, отже не досягнуто індикатор виконання.

Розроблений проєкт постанови КМУ «Про затвердження Положення про єдиний вебсайт вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я» не гармонізовано із проєктом постанови КМУ «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», розробленого МОЗ на виконання заходу ДАП 2.7.4.2.1.

Звіт ГО «Разом проти корупції» про громадський моніторинг виконання Державної антикорупційної програми



Охорона здоров'я

Зокрема, проекти нормативно-правових документів створюють колізію про обов'язок керівництва державних та комунальних закладів охорони здоров'я забезпечувати інформаційне наповнення Єдиного порталу вакансій: проект Положення робить відсилку на такий обов'язок відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, в той час як у Порядку проведення конкурсу такого обов'язку не зазначено.

Відсутність норми, що зобов'язує керівництво закладів охорони здоров'я передавати інформацію до Єдиного порталу вакансій створює ризик ігнорування порталу закладами охорони здоров'я. Такі прецеденти мали місце під час проведення конкурсного відбору керівників закладів охорони здоров'я, коли органи управління лікарнями ігнорували конкурсну процедуру через відсутність згадки у постанові КМУ про обов'язковість проведення конкурсу для зайняття вакантної посади керівника лікарні.

Відповідно до розробленого проекту Положення про Єдиний портал вакансій вебпортал функціонуватиме як система, що акумулює дані та не взаємодітиме із іншими державними інформаційними системами та реєстрами. Наприклад, не передбачається автоматизований процес верифікації окремих документів кандидатів на посаду, що можуть бути отримані із інших державних реєстрів (наприклад, копії дипломів про вищу освіту, які інколи фальсифікуються кандидатами).

Проект Положення про Єдиний портал вакансій не передбачає компонентів щодо процедур формування та роботи конкурсних комісій з обрання керівників закладів охорони здоров'я; відсутня технічна можливість обрання на порталі представників громадськості до складу конкурсних комісій, можливість голосування членами комісій за допомогою інструментарію порталу тощо. А саме прозорі механізми залучення незалежної громадськості мають найбільший антикорупційний вплив.

Невизначеність джерел фінансування для створення Єдиного порталу вакансій.

▪ **Необхідні дії та рекомендації**

Доопрацювати проект постанови КМУ «Про затвердження Положення про єдиний вебсайт вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я», розширити напрями функціонування Єдиного порталу вакансій, додавши компонент щодо процедур формування та роботи конкурсних комісій з обрання керівників закладів охорони здоров'я. Опрацювати можливість взаємодії Єдиного порталу вакансій із іншими інформаційними системами та реєстрами для обміну даними для автоматизованого процесу верифікації окремих документів кандидатів на посаду.

Гармонізувати зміст проекту постанови КМУ «Про затвердження Положення про єдиний вебсайт вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я» та проекту постанови КМУ «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», розробленого МОЗ на виконання заходу ДАП 2.7.4.2.1, для узгодження положень документів з метою усунення ризиків, вказаних у розділі вище.