

ПРОТОКОЛ УЗГОДЖЕННЯ ПОЗИЦІЙ
щодо проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про уповноважений орган з державного гарантування якості”

1. Враховані зауваження

Найменування органу виконавчої влади, що подав зауваження	Положення спірної частини проекту акта (у разі потреби)	Суть зауваження	Спосіб врахування
Міністерство фінансів України	До проекту акта в цілому	Основні функції новоутвореного органу можуть дублюватися з функціями інших органів військового управління, які функціонують у системі Міністерства оборони України та юрисдикція яких поширюється на всю територію України (зокрема, Центральне управління контролю якості; Головне управління технічного оцінювання та контролю якості та озброєння та військової техніки; Головне управління забезпечення супроводження життєвого циклу озброєння та військової техніки; Головне управління контролю оборонних закупівель; Головне управління технічного оцінювання,	Зауваження знято Мінфіном на узгоджувальній нараді. (Протокол узгоджувальної наради від 22.01.2026 № 366/уд додається).



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 3F1FC22062171FDF0400000078A70000BE640400
Підписувач Федоров Михайло Альбертович
Дійсний з 22.01.2026 0:00:00 по 21.01.2028 23:59:59

Міністерство оборони України



220/2948 від 28.02.2026 23:35

		<p>стандартизації та експортного контролю).</p> <p>Крім того, виконання аналогічних завдань і функцій передбачено для представництв державних замовників у сфері оборони постановою Кабінету Міністрів України від 21.10.2009 № 1107 “Про затвердження Положення про представництва державних замовників у сфері оборони на підприємствах, в установах і організаціях”.</p> <p>З огляду на викладене, з метою уникнення дублювання однакових функцій між вищезазначеними органами військового управління Міністерству оборони України необхідно провести аудит їх діяльності та функцій і здійснити, за необхідності, організаційні заходи щодо недопущення нерационального та неефективного використання бюджетних коштів, передбачених для Міністерства оборони України в Державному</p>	
--	--	--	--

		бюджеті України на відповідний рік.	
Міністерство юстиції України	Пункт 1 проєкту постанови. “1. Визначити Міністерство оборони уповноваженим органом з державного гарантування якості”	Відповідно до пункту 3 Правил підготовки проєктів актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 06 вересня 2005 року № 870 (далі – Правила), не допускається у проєктах актів повтор нормативних положень, визначених раніше прийнятими актами Кабінету Міністрів України. Відповідно до частини третьої статті 3 Закону України “Про центральні органи виконавчої влади” положення про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади затверджує Кабінет Міністрів України. Так, відповідно до абзацу сьомого пункту 1 Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (далі – Положення про Міноборони), Міноборони є уповноваженим	Зауваження знято Мін’юстом на узгоджувальній нараді (Протокол узгоджувальної наради від 22.01.2026 № 366/уд додається).

		<p>органом у сфері державного гарантування якості. Таким чином, Міністерство оборони вже визначено уповноваженим органом з державного гарантування якості Положенням про Міноборони.</p> <p>Рекомендація Мін'юсту: Пункт 1 проєкту постанови потребує виключення.</p>	
Міністерство юстиції України	<p>Абзац третій пункту 9 проєкту Положення: “Залучати встановленим порядком до виконання робіт з державного гарантування якості органи з оцінки відповідності, акредитовані відповідно до законодавства України, інші сторонні організації та фахівців з необхідною компетентністю та/або досвідом роботи у сфері менеджменту якості, у тому числі в якості позаштатних аудиторів та технічних експертів за умови дотримання вимог, визначених цим Положенням”.</p>	<p>Використана мовна конструкція “встановленим порядком” не враховує принципу правової визначеності, оскільки не забезпечує належного розуміння регулювання, яким має керуватися уповноважений орган у контексті способу залучення таких органів, організацій та фахівців, а тому необхідно змістовно розкрити таке словосполучення, наприклад, шляхом здійснення посилання на акт законодавства, що встановлює відповідний порядок.</p> <p>Рекомендація Мін'юсту: Абзац третій пункту 9 проєкту Положення потребує перегляду та</p>	<p>Враховано. Абзац третій пункту 9 проєкту Положення викладено у такій редакції: “Залучати до виконання робіт з державного гарантування якості органи з оцінки відповідності, акредитовані відповідно до законодавства України, інші сторонні організації та фахівців з необхідною компетентністю та/або досвідом роботи у сфері менеджменту якості, у тому числі в якості технічних експертів за умови дотримання</p>

		доопрацювання з урахуванням наведеного.	вимог, визначених цим Положенням, за їх згодою”.
Міністерство юстиції України	<p>Пункти 11-13 проєкту Положення:</p> <p>“11. Уповноважений орган реалізує завдання, функції та права, що визначені цим Положенням через спеціально утворений структурний підрозділ Міністерства оборони (далі – структурний підрозділ), який підпорядковується Міністру оборони.</p> <p>З метою забезпечення незалежності здійснення діяльності з державного гарантування якості та сприяння розвитку системи державного гарантування якості товарів, робіт і послуг оборонного призначення Міністр оборони та керівник структурного підрозділу підписують декларацію, в якій зазначають мету, цілі та гарантії незалежності структурного підрозділу.</p> <p>Посадові особи Міністерства оборони не мають права втручатися у діяльність структурного підрозділу, пов’язану із здійсненням робіт з державного гарантування якості, в</p>	<p>Зі змісту зазначених пунктів проєкту Положення вбачається, що у них пропонується врегулювати питання створення та функціонування відповідного структурного підрозділу Міністерства оборони, який реалізовуватиме завдання, покладені на Міноборони як на уповноважений орган з державного гарантування якості. Так, зі змісту абзаців першого, четвертого – чотирнадцятого пункту 12, абзацу першого пункту 15 проєкту Положення вбачається, що керівник структурного підрозділу, його заступник можуть бути державними службовцями.</p> <p>У зв’язку з цим зазначаємо, що відповідно до частини другої статті 5 Закону України “Про державну службу” (далі – Закон) відносини, що виникають у зв’язку із вступом, проходженням та припиненням державної служби,</p>	<p>Враховано зауваження.</p> <p>Пункти 11-13 проєкту Положення доопрацьовано, пункти 15, 17, 18 виключено, у зв’язку з цим пункт 16 став пунктом 14.</p> <p>Пункти 11-13 викладено у новій редакції, яку погоджено на узгоджувальній нараді:</p> <p>“11. Міністерство оборони, як уповноважений орган, реалізує завдання, функції та права, що визначені цим Положенням через утворений структурний підрозділ Міноборони (далі – структурний підрозділ), який підпорядковується Міністру оборони. У складі структурного підрозділу, для забезпечення проведення робіт з державного гарантування якості Міністерство оборони утворює відокремлені територіальні підрозділи з урахуванням розташування виробничих</p>

<p>тому числі оформленням відповідних результатів цих робіт.</p> <p>12. Структурний підрозділ очолює керівник, який призначається на посаду та звільняється з посади в установленому законодавством порядку, відповідно до результатів конкурсного відбору або проведення співбесід та оцінки на добросовісність, під час яких застосовується стандарт обґрунтованого сумніву, а у разі необхідності, перевірки на добросовісність із використанням психофізіологічної апаратури.</p> <p>Призначення керівника структурного підрозділу не повинно призводити до реального чи потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з реалізацією таким керівником функцій уповноваженого органу.</p> <p>Керівник структурного підрозділу підпорядковується Міністру оборони.</p> <p>Керівником структурного підрозділу може бути громадянин України, який має вищу технічну освіту, стаж роботи (військової</p>	<p>регулюються цим Законом, якщо інше не передбачено законом.</p> <p>Вимоги до професійної компетентності осіб, які претендують на вступ на державну службу, передбачені статтею 20 Закону.</p> <p>При цьому спеціальні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В», визначаються суб'єктом призначення з урахуванням рекомендацій, затверджених центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби. Спеціальні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби, також можуть визначатися суб'єктом призначення у контракті про проходження державної служби (у разі укладення) у порядку, передбаченому Кабінетом Міністрів України. Загальні умови вступу на державну службу,</p>	<p>потужностей виконавців державних контрактів (договорів).</p> <p>Міністр оборони забезпечує гарантії незалежності структурного підрозділу від впливу чи втручання у його роботу, пов'язану із здійсненням робіт з державного гарантування якості, в тому числі оформленням відповідних результатів цих робіт.</p> <p>12. Керівник структурного підрозділу та його заступник (заступники), призначаються на посаду та звільняються з посади в межах і спосіб, визначений законодавством.</p> <p>13. Керівник структурного підрозділу, відповідно до завдань і функцій уповноваженого органу, визначених цим Положенням, формує та подає на затвердження Міністру оборони разом із організаційно-штатною</p>
--	--	--

<p>служби) з питань забезпечення та/або контролю якості товарів, робіт та послуг оборонного призначення та/або менеджменту якості на підприємствах оборонно-промислового комплексу не менше десяти років, досвід роботи на керівних посадах у підприємствах, установах чи організаціях або військової служби на керівних посадах в структурних підрозділах Міністерства оборони, Генерального штабу Збройних Сил, органах військового управління, володіє державною мовою та відповідає за діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем, а також станом здоров'я вимогам, необхідним для виконання службових (посадових) обов'язків.</p> <p>Керівник структурного підрозділу повинен мати відповідну компетенцію щодо виявлення та управління ризиками, знати вимоги стандартів держав-членів НАТО, національних та військових стандартів, що стосуються діяльності</p>	<p>порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, призначення на посаду державної служби визначені у розділі IV Закону, а підстави припинення державної служби – у розділі IX. Також, абзацами шостим – чотирнадцятим пункту 12 проєкту Порядку пропонується врегулювати питання звільнення керівника структурного підрозділу. Абзацом першим пункту 13 проєкту Положення обумовлено, що керівник спеціально утвореного структурного підрозділу Мініоборони відповідно до завдань і функцій уповноваженого органу, визначених цим Положенням, формує та подає на затвердження Міністру оборони, зокрема, положення про цей підрозділ, яке після його затвердження оприлюднюється на офіційному вебсайті Мініоборони.</p> <p>У зв'язку із запропонованим зазначаємо, що відповідно до</p>	<p>структурою підрозділу також і положення про цей підрозділ, яке після його затвердження оприлюднюється на офіційному веб-сайті Мініоборони.</p> <p>Структурний підрозділ забезпечує проведення робіт з: оцінювання відповідності процесів забезпечення якості товарів, робіт і послуг оборонного призначення вимогам, встановленим державним замовникам при здійсненні оборонних закупівель; розроблення проєктів нормативно-правових актів щодо забезпечення державного гарантування якості; співпраці з уповноваженими органами державного гарантування якості інших держав-членів НАТО і держав-партнерів; організації системи підготовки та підвищення професійної компетентності фахівців з</p>
---	---	--

	<p>у сфері взаємного державного гарантування якості.</p> <p>Керівник структурного підрозділу звільняється у разі:</p> <ul style="list-style-type: none"> подання рапорту (заяви) про припинення повноважень за власним бажанням; у зв'язку із закінченням строку контракту (трудової угоди); за станом здоров'я; за віком - у разі досягнення граничного віку перебування на військовій (державній) службі; у зв'язку з набранням законної сили обвинувальним вироком суду, яким призначено покарання у виді позбавлення волі, обмеження волі, позбавлення військового звання чи позбавлення права обіймати певні посади; набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або про обмеження його цивільної дієздатності, визнання його безвісно відсутнім чи оголошення його померлим; 	<p>абзацу сьомого пункту 1 частини першої статті 4 Закону України “Про оборонні закупівлі” до повноважень Кабінету Міністрів України віднесено затвердження положення саме про уповноважений орган з державного гарантування якості, а не про його структурний підрозділ. Разом з тим відповідно до пункту 10 Положення про Міноборони до повноважень Міністра віднесені питання здійснення організаційно розпорядчих функцій щодо створення, функціонування структурних підрозділів Міноборони, призначення та звільнення їх керівників та інших.</p> <p>Рекомендація Мін’юст: Пункти 11–18 проекту Положення виключити.</p>	<p>державного гарантування якості. Роботи з оцінювання відповідності процесів забезпечення якості товарів, робіт і послуг оборонного призначення здійснюються за такими напрямками: оцінювання відповідності системи менеджменту якості учасника відбору (виконавця); моніторинг функціонування системи менеджменту якості виконавця; інспектування виробничих процесів; формування звітних матеріалів за результатами державного гарантування якості”.</p>
--	--	---	---

у зв'язку із встановленням за результатами спеціальної перевірки відомостей, які свідчать про невідповідність встановленим законодавством вимогам для зайняття посади;

внесення відомостей про особу до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

13. Керівник структурного підрозділу, відповідно до завдань і функцій уповноваженого органу, визначених цим Положенням, формує та подає на затвердження Міністру оборони разом із організаційно-штатною структурою підрозділу також і положення про цей підрозділ, яке після його затвердження оприлюднюється на офіційному веб-сайті Міноборони.

Організаційно-штатна структура структурного підрозділу включає керівництво, підрозділи основної діяльності, підрозділи забезпечення та територіальні підрозділи.

До складу керівництва входять керівник структурного підрозділу та

<p>його заступник (заступники за напрямками робіт).</p> <p>Підrozділами з основної діяльності є:</p> <p>1) Підrozділ забезпечення системи державного гарантування якості, основними напрямками роботи якого є:</p> <ul style="list-style-type: none">розробка нормативно-правових документів і методичних рекомендацій;аналіз ризиків, класифікація ризиків, формування та ведення їх каталогу;аналіз результатів державного гарантування якості;співпраця з підприємствами, установами та організаціями оборонної галузі. <p>2) Підrozділ супроводження зовнішньоекономічних контрактів, основними напрямками роботи якого є:</p> <ul style="list-style-type: none">підготовка й супроводження укладання міжнародних угод (договорів) про співпрацю в межах державного гарантування якості;		
---	--	--

<p>забезпечення представництва у міжнародних і європейських організаціях, а також в організаціях НАТО;</p> <p>співпраця з уповноваженими органами державного гарантування якості інших держав-членів НАТО і держав-партнерів.</p> <p>3) Підрозділ з оцінки відповідності (аудиту), основними напрямками роботи якого є:</p> <ul style="list-style-type: none">організація і проведення робіт із державного гарантування якості;підготовка звітних матеріалів. <p>4) Підрозділ з підготовки та оцінювання персоналу, основними напрямками роботи якого є:</p> <ul style="list-style-type: none">розробка професійних вимог до фахівців із державного гарантування якості;організація системи підготовки та підвищення професійної компетентності фахівців. <p>5) Підрозділ інформаційно-аналітичної роботи, основними напрямками роботи якого є:</p>		
---	--	--

	<p>планування робіт із державного гарантування якості; забезпечення функціонування електронної інформаційно-комунікаційної системи підтримки державного гарантування якості; ІТ-менеджмент і кібербезпека.</p> <p>Підrozділами забезпечення є структурні одиниці, що виконують функції юридичного супроводу, адміністративно-господарської діяльності та кадрового менеджменту.</p> <p>Територіальні підрозділи здійснюють проведення робіт із державного гарантування якості за регіональним принципом.</p> <p>У разі необхідності до організаційної структури можуть бути включені інші підрозділи.</p>		
<p>Національне агентство з питань запобігання корупції</p>	<p>Пункт 12 проекту Положення: “12. Структурний підрозділ очолює керівник, який призначається на посаду та звільняється з посади в установленому законодавством порядку, відповідно до результатів</p>	<p>Варто зазначити, що запропонована редакція проекту Положення передбачає альтернативні процедури призначення керівника / заступника керівника структурного підрозділу –</p>	<p>Враховано Проект Положення доопрацьовано. Пункт 12 проекту Положення викладено у новій редакції,</p>

<p>конкурсного відбору або проведення співбесід та оцінки на доброчесність, під час яких застосовується стандарт обґрунтованого сумніву, а у разі необхідності, перевірки на доброчесність із використанням психофізіологічної апаратури.</p> <p>Призначення керівника структурного підрозділу не повинно призводити до реального чи потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з реалізацією таким керівником функцій уповноваженого органу.</p> <p>Керівник структурного підрозділу підпорядковується Міністру оборони. Керівником структурного підрозділу може бути громадянин України, який має вищу технічну освіту, стаж роботи (військової служби) з питань забезпечення та/або контролю якості товарів, робіт та послуг оборонного призначення та/або менеджменту якості на підприємствах оборонно-промислового комплексу не менше десяти років, досвід роботи на</p>	<p>конкурсний відбір та співбесіду, водночас не визначає підстав застосування кожної з них, що зумовлює різну практику правозастосування та ризик зловживань під час обрання процедури призначення.</p> <p>Також проектом Положення не передбачено ні прямих, ні бланкетних норм до інших нормативно-правових актів, спрямованих на регулювання процедури призначення, зокрема конкурсного відбору, керівника / заступника керівника структурного підрозділу.</p> <p>Така невизначеність у правовому регулюванні створює умови для застосування суб'єктивного підходу під час прийняття рішення службовими / посадовими особами Міністерства оборони України та наділяє їх надмірними дискреційними повноваженнями під час призначення керівника /</p>	<p>погодженій на узгоджувальній нараді:</p> <p>“12. Керівник структурного підрозділу та його заступник (заступники), призначаються на посаду та звільняються з посади в межах і спосіб, визначений законодавством.”</p> <p>Пункт 15 проекту Положення виключено.</p> <p><i>(Листом від 28.01.2026 № 26-08/5161-26, НАЗК погоджено спосіб врахування зауважень).</i></p>
---	--	---

<p>керівних посадах у підприємствах, установах чи організаціях або військової служби на керівних посадах в структурних підрозділах Міністерства оборони, Генерального штабу Збройних Сил, органах військового управління, володіє</p>	<p>заступника керівника структурного підрозділу. Рекомендації НАЗК: Доопрацювати пункти 12 та 15. Проекту Положення з урахуванням зазначених зауважень.</p>	
<p>державною мовою та відповідає за діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем, а також станом здоров'я вимогам, необхідним для виконання службових (посадових) обов'язків. Керівник структурного підрозділу повинен мати відповідну компетенцію щодо виявлення та управління ризиками, знати вимоги стандартів держав-членів НАТО, національних та військових стандартів, що стосуються діяльності у сфері взаємного державного гарантування якості. Керівник структурного підрозділу звільняється у разі: подання рапорту (заяви) про припинення повноважень за власним бажанням;</p>	<p>Відсутність необхідності підтвердження неможливості виконання керівником структурного підрозділу своїх повноважень за станом здоров'я порушує принцип правової визначеності та зумовлює ризик довільного та упередженого правозастосування під час підтвердження наявності такої підстави для звільнення. Відповідно, наявність вказаних обставин унеможлиблює прозорий спосіб практичної реалізації механізмів, передбачених в проекті Положення. Варто зазначити, що чіткість та визначеність підстав звільнення дає змогу мінімізувати ймовірні корупційні ризики.</p>	<p>Враховано Проект Положення доопрацьовано. Пункт 12 проекту Положення викладено у новій редакції, погодженій на узгоджувальній нараді: “12. Керівник структурного підрозділу та його заступник (заступники), призначаються на посаду та звільняються з посади в межах і спосіб, визначений законодавством.” <i>Листом від 28.01.2026 № 26-08/5161-26, НАЗК погоджено спосіб врахування зауважень.</i></p>

<p>у зв'язку із закінченням строку контракту (трудової угоди); за станом здоров'я; за віком - у разі досягнення граничного віку перебування на військовій (державній) службі; у зв'язку з набранням законної сили обвинувальним вироком суду, яким призначено покарання у виді позбавлення волі, обмеження волі, позбавлення військового звання чи позбавлення права обіймати певні посади; набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або про обмеження його цивільної дієздатності, визнання його безвісно відсутнім чи оголошення його померлим; у зв'язку із встановленням за результатами спеціальної перевірки відомостей, які свідчать про невідповідність встановленим законодавством вимогам для зайняття посади; внесення відомостей про особу до Єдиного державного реєстру осіб, які</p>	<p>Додатково звертаємо увагу, що відповідно до абз. 4 п. 12 проекту Положення керівником структурного підрозділу може бути громадянин України, який має вищу технічну освіту, стаж роботи (військової служби) з питань забезпечення та/або контролю якості товарів, робіт та послуг оборонного призначення та/або менеджменту якості на підприємствах оборонно-промислового комплексу не менше десяти років, досвід роботи на керівних посадах у підприємствах, установах чи організаціях або військової служби на керівних посадах в структурних підрозділах Мініборони, Генерального штабу Збройних Сил, органах військового управління, володіє державною мовою та відповідає за діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем, а також станом здоров'я вимогам,</p>
---	--

<p>вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.”</p> <p>Абзац перший пункту 15 проекту Положення:</p> <p>“Керівник структурного підрозділу має заступника (заступників), який (які) за його поданням призначається на посаду та звільняється з посади в установленому законодавством порядку, відповідно до результатів конкурсного відбору або проведення співбесід та оцінку на добросесність, під час якої застосовується стандарт обґрунтованого сумніву, а у разі необхідності, перевірки на добросесність із використанням психофізіологічної апаратури.”</p>	<p>необхідним для виконання службових (посадових) обов'язків.</p> <p>Разом з тим абз.7-14 п.12 проекту Положення, що визначають підстави звільнення керівника структурного підрозділу, не передбачено таких підстав звільнення, як припинення громадянства України або виїзд на постійне проживання за межі України. Зазначене за відсутності уточнення може сприяти порушенню принципу правової визначеності.</p> <p>Рекомендація НАЗК:</p> <p>Доопрацювати п.12 проекту Положення з урахуванням зазначених зауважень.</p>
---	---

Міністерство економіки України	<p>Абзац сьомий пункту 8 проекту Положення:</p> <p>“ініціює розроблення, прийняття та впровадження національних та військових стандартів на основі стандартів НАТО у сфері забезпечення (гарантування) якості, веде базу цих нормативних документів (стандартів);”</p>	<p>Уповноважений орган з державного гарантування якості може виступати замовником робіт з національної стандартизації відповідно до статей 28 і 29 Закону про стандартизацію.</p> <p>Ураховуючи викладене, пропонуємо абзац сьомий пункту 8 проекту Положення викласти в такій редакції:</p> <p>“ініціює розроблення, прийняття та впровадження військових стандартів на основі стандартів НАТО у сфері забезпечення (гарантування) якості, веде базу цих стандартів;”.</p>	<p>Враховано.</p> <p>Абзац сьомий пункту 8 проекту Положення викладено у такій редакції:</p> <p>“ініціює розроблення, прийняття та впровадження військових стандартів на основі стандартів НАТО у сфері забезпечення (гарантування) якості, веде базу цих стандартів”.</p>
Міністерство фінансів України	<p>Пункт 16 проекту Положення:</p> <p>“16. Структурний підрозділ утримується за рахунок державного бюджету в межах коштів, передбачених на утримання Міністерства оборони. Фінансове забезпечення структурного</p>	<p>Відповідно до фінансово-економічних розрахунків та пояснювальної записки до проекту акта фінансування витрат на утримання та функціонування структурного підрозділу заплановано здійснити в межах видатків, передбачених</p>	<p>Враховано.</p> <p><i>(Текст проекту Положення доопрацьовано відповідно до зауважень заінтересованих органів, у зв'язку з цим пункти змінили нумерацію, тому 16 вважається пунктом 14).</i></p>

<p>підрозділу здійснюється за рахунок і в межах видатків державного бюджету на відповідний рік, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством”.</p>	<p>Міністерству оборони України на відповідний рік за бюджетною програмою “Забезпечення діяльності Збройних Сил України, підготовка кадрів і військ, медичне забезпечення особового складу, ветеранів військової служби та членів їхніх сімей, ветеранів війни” (КПКВК 2101020).</p> <p>З огляду на зазначене, пропонуємо пункт 16 проекту Положення уточнити та викласти в такій редакції:</p> <p>“16. Забезпечення діяльності структурного підрозділу здійснюється за рахунок і в межах видатків, передбачених для Міністерства оборони України в Державному бюджеті України на відповідний рік, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.”.</p>	<p>Пункт 14 проекту Положення викладено у такій редакції:</p> <p>“14. Забезпечення діяльності структурного підрозділу здійснюється за рахунок і в межах видатків, передбачених для Міноборони в Державному бюджеті України на відповідний рік, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.”.</p>
--	--	--

2. Заходи, вжиті для врегулювання розбіжностей

Відповідно до пункту 6 § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09 листопада 2011 року № 1156) з метою врегулювання розбіжностей 12.01.2026 проведено узгоджувальну нараду під головуванням заступника Міністра оборони України за участі директора Департаменту фінансів оборони, правоохоронних органів і державної безпеки Міністерства фінансів України, заступника начальника Головного управління національної безпеки та правоохоронної діяльності – начальника відділу з питань національної безпеки Директорату правосуддя та кримінальної юстиції Міністерства юстиції України та керівника Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Національного агентства з питань запобігання корупції (Протокол узгоджувальної наради від 22.01.2026 № 366/уд). Національним агентством з питань запобігання корупції підтверджено врахування зауважень антикорупційної експертизи листом від 28.01.2026 № 26-08/5161-26.

Інформація з обґрунтуванням причин неврахування зауваження за пунктом 1 Розділу 4 “Зауваження та пропозиції до проекту акта” Висновку Міністерства фінансів України № 10010-36-5/32291 від 10.11.2025 була направлена до Міністерства фінансів України за вих. від 03.12.2025 № 220/21158. Міністерство фінансів України погодило спосіб врахування зауважень під час узгоджувальної наради.

Інші пропозиції заінтересованих сторін до проекту акта враховані.

Міністр оборони України

Михайло ФЕДОРОВ

“ ___ ” _____ 2026 р.