

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ЗМІНИ,  
що вносяться до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади  
керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я**

1. Підпункти 2 – 4 пункту 5 викласти у такій редакції:

«2) формування конкурсної комісії;

3) підготовка до проведення конкурсу;

4) проведення конкурсу;».

2. Пункт 6 викласти у такій редакції:

«6. Орган управління тимчасово (з дня виникнення вакантної посади до призначення керівника закладу за результатами конкурсу) покладає виконання обов'язків керівника закладу на особу з числа штатних працівників закладу або з числа інших осіб на строк проведення конкурсу, але що не перевищує два місяці.

Особа, на яку покладається виконання обов'язків керівника закладу, повинна відповідати кваліфікаційним вимогам, визначеним пунктом 27 цього Порядку в частині освіти, стажу роботи та володіння державною мовою.».

3. Пункт 11 викласти у такій редакції:

«11. До складу конкурсної комісії входять у кількості, визначеній відповідно до пункту 13 цього Порядку:

1) представники органу управління;

2) представники трудового колективу відповідного закладу, обрані на загальних зборах трудового колективу;

3) представники громадських об'єднань, що здійснюють діяльність у сфері охорони здоров'я та/або у сфері запобігання і протидії корупції (далі – громадські об'єднання), що передбачено їх статутами та підтверджується публічно оприлюдненою інформацією про результати такої діяльності за попередні роки, та які займаються цим видом діяльності (до дати оприлюднення рішення про оголошення конкурсу):

не менше п'яти років на території не менш ніж двох областей або області

та міста Києва для входження до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на зайняття посади керівника закладу охорони здоров'я національного рівня або надкластерного закладу;

не менше трьох років на території області або міста Києва для входження до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на зайняття посади керівника закладу охорони здоров'я обласного рівня або кластерного закладу;

не менше одного року для входження до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на зайняття посади керівника закладу охорони здоров'я районного, міського рівня або загального закладу, закладу охорони здоров'я, що надає виключно первинну медичну допомогу.

Громадські об'єднання, що відповідають вищенаведеним критеріям, подають до органу управління кандидатури до складу конкурсної комісії із дотриманням таких вимог:

1) делегувати від громадського об'єднання до складу конкурсної комісії дозволяється лише одного представника, який не може бути делегований одночасно від різних громадських об'єднань;

2) пов'язані громадські об'єднання, які мають одного і того ж засновника, керівника чи спільних членів керівних органів, не можуть делегувати своїх представників до складу однієї конкурсної комісії;

3) до складу конкурсної комісії не можуть бути делеговані як представники громадських об'єднань депутати будь-якого рівня, посадові особи органів державної влади та місцевого самоврядування.

Орган управління визначає представників до складу конкурсної комісії з числа кандидатур, поданих громадськими об'єднаннями із дотриманням вищенаведених вимог, у кількості, що складає половину складу конкурсної комісії. Конкурсна комісія, в якій кількість членів комісії з числа представників громадських об'єднань становить менше половини складу конкурсної комісії, не є правомочною.

У разі, якщо загальна кількість поданих громадськими об'єднаннями до складу конкурсної комісії кандидатур перевищує половину складу конкурсної комісії, орган управління відбирає необхідну кількість представників громадських об'єднань, виходячи з наступних критеріїв, за якими надається перевага:

1) черговість подання громадським об'єднанням зявки до органу управління про делегування кандидатури до складу конкурсної комісії;

2) тривалість досвіду діяльності громадського об'єднання у сфері

охорони здоров'я та/або у сфері запобігання і протидії корупції;

3) наявність у громадського об'єднання відокремлених підрозділів;

4) входження представника громадського об'єднання до складу наглядової ради закладу охорони здоров'я у якості представника громадськості (незалежного члена наглядової ради) – у разі їх наявності серед кандидатів;

5) наявність у представника громадського об'єднання освіти, визначеної пунктом 27 цього Порядку, наукового ступеня, вченого або почесного звання, державних нагород.

У разі відсутності звернень від громадських об'єднань, що подали кандидатів для включення до складу конкурсної комісії, орган управління має право надіслати звернення до громадських об'єднань, які відповідають вимогам, визначеним абзацами четвертим – сьомим цього пункту, щодо включення їх представників до складу конкурсної комісії.

До складу конкурсної комісії обов'язково входять у кількості, визначеній відповідно до пункту 13 цього Порядку:

представники МОЗ у разі проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного або надкластерного комунального закладу охорони здоров'я. При цьому представниками МОЗ можуть бути як працівники МОЗ, так і працівники НСЗУ, державних закладів (установ, підприємств, організацій), що належать до сфери управління МОЗ та яким делеговано право представляти МОЗ у складі конкурсної комісії;

представники Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської держадміністрацій відповідно до місцезнаходження закладу охорони здоров'я (далі – структурний підрозділ з питань охорони здоров'я) у разі проведення конкурсу на зайняття посади керівника надкластерного або кластерного комунального закладу охорони здоров'я. При цьому представниками структурного підрозділу з питань охорони здоров'я можуть бути як працівники цього підрозділу, так і працівники комунальних закладів (установ, підприємств, організацій), яким делеговано право представляти структурний підрозділ з питань охорони здоров'я у складі конкурсної комісії.».

4. Пункти 13, 14 викласти у такій редакції:

«13. Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного та надкластерного комунального закладу охорони здоров'я становить дванадцять осіб, з яких шість членів конкурсної комісії є представниками громадських об'єднань.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника кластерного, загального та іншого комунального закладу охорони здоров'я становить десять осіб, з яких п'ять членів конкурсної комісії є представниками громадських об'єднань.

При цьому до складу конкурсної комісії в залежності від форми власності та відомчої належності закладу охорони здоров'я входять:

1) для державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління МОЗ:

від МОЗ – чотири представники;

від трудового колективу закладу – два представники;

2) для державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління іншого органу управління, аніж МОЗ:

від органу управління – два представники;

від МОЗ – два представники;

від трудового колективу закладу – два представники;

3) для надкластерних комунальних закладів охорони здоров'я:

від органу управління – два представники;

від МОЗ – один представник;

від структурного підрозділу з питань охорони здоров'я – один представник;

від трудового колективу закладу – два представники.

4) для кластерних, загальних та інших комунальних закладів охорони здоров'я:

від органу управління – три представники або два представники у разі, якщо до складу конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника кластерного закладу входить представник структурного підрозділу з питань охорони здоров'я;

від трудового колективу закладу – два представники.

Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення до роботи експертів/фахівців/науковців з відповідної галузі знань (далі – експерти) з правом дорадчого голосу для проведення оцінки конкурсної пропозиції та співбесіди щодо відповідності професійної компетентності претендента встановленим вимогам.

14. Для новостворених закладів охорони здоров'я до складу конкурсної комісії входять у рівній кількості:

1) представники органу управління;

2) представники громадських об'єднань, відібрані відповідно до вимог, визначених пунктом 11 цього Порядку.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника новоствореного державного закладу охорони здоров'я становить десять осіб, з яких п'ять членів конкурсної комісії є представниками громадських об'єднань.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника новоствореного комунального закладу охорони здоров'я становить вісім осіб, з яких чотири члена конкурсної комісії є представниками громадських об'єднань.

При цьому до складу конкурсної комісії в залежності від форми власності та відомчої належності закладу охорони здоров'я входять:

1) для новостворених державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління МОЗ, від МОЗ – п'ять представників;

2) для новостворених державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління іншого органу управління, аніж МОЗ:

від органу управління – три представники;

від МОЗ – два представники;

3) для новостворених комунальних закладів охорони здоров'я:

від органу управління – три представники;

від структурного підрозділу з питань охорони здоров'я – один представник.».

5. Абзац другий пункту 23 викласти у такій редакції:

«У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні конкурсної комісії, крім рішення про відповідність учасника конкурсу критерію добросовісності, що вважається ухваленим, якщо за це проголосувала більшість членів комісії з числа представників громадських об'єднань, а у разі рівного розподілу голосів при прийнятті рішення про відповідність учасника конкурсу цьому критерію перевагу мають голоси членів комісії з числа представників громадських об'єднань.».

6. У пункті 24:

абзац третій викласти у такій редакції:

«встановлює вимоги до претендентів з урахуванням вимог, установлених законодавством та цим Порядком;»;

абзац дев'ятий викласти у такій редакції:

«оцінює учасників конкурсу за критеріями, визначеними пунктом 35 цього Порядку;».

7. У пункті 27:

абзаци третій, четвертий викласти у такій редакції:

«підстави проведення конкурсу;

найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження закладу охорони здоров'я, основні напрями його діяльності з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, статут, структура закладу, а також кошторисні призначення для фінансового забезпечення його діяльності;»;

абзац восьмий викласти у такій редакції:

«кваліфікаційні вимоги до претендента;»;

доповнити абзацами такого змісту:

«Претендент на посаду керівника закладу охорони здоров'я повинен відповідати таким кваліфікаційним вимогам:

1) вища освіта другого (магістерського) рівня у галузях знань «Управління та адміністрування», «Публічне управління та адміністрування», «Державне управління», «Право» або «Охорона здоров'я».

У разі наявності вищої освіти у галузі знань «Охорона здоров'я» також вимагається спеціалізація за спеціальністю «Організація і управління охороною

здоров'я», або спеціалізація за однією з лікарських спеціальностей (для учасників конкурсу на зайняття посади керівника закладу охорони здоров'я, що надає виключно первинну медичну допомогу), або спеціалізація за спеціальністю «Організація і управління фармацією» (для учасників конкурсу на зайняття посади керівника фармацевтичного (аптечного) закладу);

2) стаж роботи:

не менше семи років за спеціальністю або в органах, установах, підприємствах, організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше трьох на керівних посадах – для закладу охорони здоров'я національного рівня або надкластерного закладу;

не менше п'яти років за спеціальністю або в органах, установах, підприємствах, організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше двох років на керівних посадах – для закладу охорони здоров'я обласного рівня або кластерного закладу;

не менше трьох років за спеціальністю або в органах, установах, підприємствах, організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше одного року на керівних посадах – для закладу охорони здоров'я районного, міського рівня або загального закладу;

3) володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;

4) відповідність критерію доброчесності;

5) наявність управлінських навичок.

Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу охорони здоров'я більше ніж два строки поспіль.».

8. Підпункт 9 пункту 28 викласти у такій редакції:

«9) довідку про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин за формою, затвердженою МОЗ;».

9. У пункті 29:

в абзаці другому слово «одного» замінити словом «першого»;

доповнити абзацом такого змісту:

«Особа, на яку покладено виконання обов'язків керівника закладу охорони здоров'я на строк проведення конкурсу, зобов'язана забезпечити розміщення на офіційному вебсайті закладу необхідного для підготовки конкурсної пропозиції набору даних про діяльність відповідного закладу з однаковим доступом до нього усіх учасників конкурсу. Обов'язкові елементи такого набору даних визначаються методичними рекомендаціями щодо оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженими МОЗ.».

10. У пункті 31:

абзаци другий, третій викласти у такій редакції:

«неподання ним необхідних документів, передбачених пунктом 28 цього Порядку;

його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів;»;

в абзаці п'ятому після слова «корупцією» розділовий знак «.» замінити розділовим знаком «;»;

після абзацу п'ятого доповнити абзацом шостим такого змісту:

«перебування претендента на посаді керівника відповідного закладу охорони здоров'я більше ніж два строки поспіль.».

У зв'язку з цим абзац шостий вважати відповідно абзацом сьомим.

11. У пункті 32:

у підпункті 3 після слова «документів» розділовий знак «.» замінити розділовим знаком «;»;

після підпункту 3 доповнити підпунктом 4 такого змісту:

«4) відсутність всіх документів, передбачених пунктом 28 цього Порядку.».

12. Пункт 34 викласти у такій редакції:

«34. Конкурсна комісія проводить засідання, що включає такі етапи:

1) проведення співбесід з учасниками конкурсу з метою оцінювання їх відповідності критерію доброчесності;

2) заслуховування конкурсних пропозицій учасників конкурсу;



3) рейтингове оцінювання учасників конкурсу та визначення фіналістів конкурсу;

4) проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу та визначення переможця конкурсу.».

13. Пункт 35 викласти у такій редакції:

«35. Під час проведення співбесід та заслуховування конкурсних пропозицій конкурсна комісія оцінює учасників конкурсу за такими критеріями:

- 1) доброчесність;
- 2) професійна компетентність;
- 3) управлінські навички.

За результатами проведення співбесіди та подальшого обговорення конкурсна комісія приймає рішення щодо відповідності кожного учасника конкурсу критерію доброчесності, що ухвалюється із дотриманням стандарту «обґрунтованого сумніву» відкритим голосуванням відповідно до пункту 23 цього Порядку. Якщо за результатами голосування прийнято рішення, що учасник конкурсу не відповідає критерію доброчесності, він вважається таким, що знімається з подальшої участі у конкурсі, про що зазначається у протоколі засідання конкурсної комісії.

За результатами заслуховування конкурсних пропозицій учасники конкурсу оцінюються за вищенаведеними критеріями (окрім доброчесності) кожним членом конкурсної комісії шляхом виставлення претендентам балів від 1 до 12, при цьому 1 є найнижчим балом, а 12 – найвищим.

Учасник конкурсу під час оцінювання може отримати до загальної суми балів, виставлених членами конкурсної комісії, по одному додатковому балу за умови документального підтвердження:

наявності наукового ступеню або вченого чи почесного звання;

вільного володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи.

Рейтингова оцінка у балах (Р), отримана учасником конкурсу, розраховується за такою формулою:

$$P = (П + У) / К + Д,$$

де П – сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм «професійна компетентність» за шкалою від 1 до 12;

У – сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм «управлінські навички» за шкалою від 1 до 12;

К – кількість членів конкурсної комісії, що взяла участь в оцінюванні учасника конкурсу;

Д – додаткові бали, виставлені членами конкурсної комісії.

Виставлені членами конкурсної комісії бали, додаткові бали та рейтингова оцінка, отримана учасником конкурсу, вносяться до протоколу засідання конкурсної комісії.

До числа фіналістів конкурсу, з якими проводиться підсумкова співбесіда, входять учасники конкурсу (до трьох осіб), які отримали найвищі рейтингові оцінки.

Вимоги до оцінювання за вищенаведеними критеріями (у тому числі доброчесності) визначено методичними рекомендаціями щодо оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженими МОЗ.»

14. Пункт 37 викласти у такій редакції:

«37. Для забезпечення максимальної прозорості проведення конкурсу орган управління забезпечує його відеофіксацію.

Про відеофіксацію засідання конкурсної комісії за допомогою технічних засобів голова конкурсної комісії оголошує на початку засідання. При цьому відеозапис засідання є невід'ємною частиною протоколу засідання.

Відеозапис засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті органу управління не пізніше наступного дня з дати проведення засідання та зберігається на відповідному веб-сайті не менше одного року.»

15. Перше речення пункту 38 викласти у такій редакції:

«За результатами проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу конкурсна комісія шляхом голосування відбирає з числа учасників конкурсу одну кандидатуру, яка відповідає встановленим вимогам, – переможця конкурсу, після чого вносить відповідне подання керівникові органу управління, що здійснює призначення переможця конкурсу на посаду керівника закладу.»

16. Пункт 40 викласти у такій редакції:

«40. Рішення за результатами конкурсу може бути оскаржене виключно щодо процедури проведення конкурсу в установленому законодавством порядку.».

---